



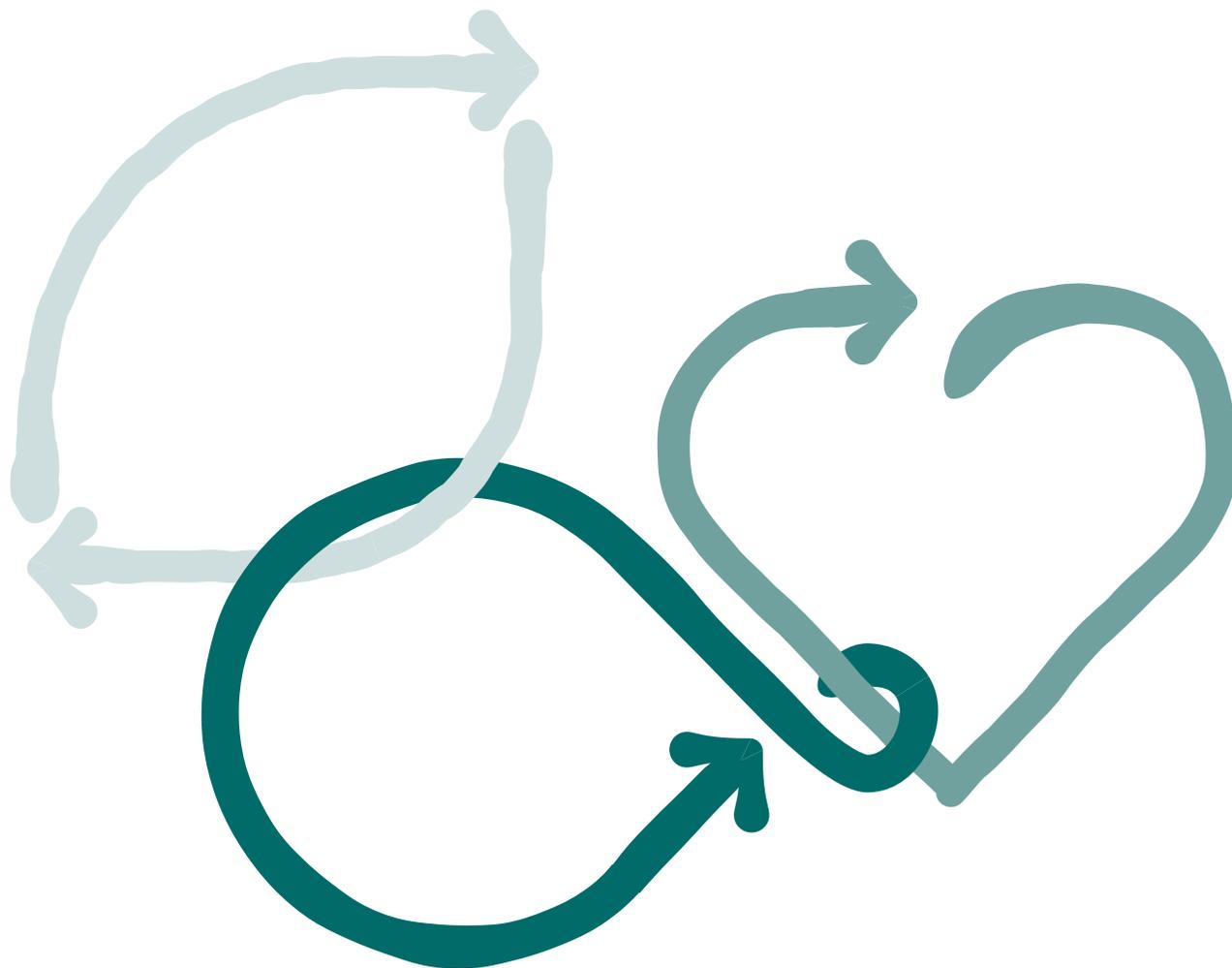
United *Ambitions*

同心同行 · 共展抱負

可持續發展策略



目錄



總裁致辭	3
我們的方法	4
我們專注的領域	5
氣候 · 自然	6
資源 · 循環	10
人文 · 健康	13
支持聯合國可持續發展目標	16

總裁致辭

我們今天定下的策略方向，將引領我們邁向更可持續的未來。

金門多年來致力推動可持續發展，並在相關業務範疇上廣泛應用，在亞洲地區取得多項業界首創的成就。儘管金門已取得多項引以為榮的成就，但我們深明可持續發展是一趟沒有終點的旅程。追求卓越為金門的核心價值之一，推動著我們不斷提高標準，以為社會及地球作出貢獻。

隨著金門的「科學基礎減碳目標倡議」獲得認證，更清晰確立我們須進一步更新金門的可持續發展策略，以確保我們的目標更緊貼企業的承諾和抱負，同時能有效應對瞬息萬變的挑戰和切合持份者的需求。全新的可持續發展策略「**同心同行·共展抱負**」建基於多項考量，包括金門對「科學基礎減碳目標倡議」的承諾，以及現行以至未來的標準和指引、市場趨勢和風險。另外，我們亦與內部及外部的持份者溝通，進一步了解其關注的事項；並舉辦焦點小組，邀請包括年青同事等不同代表參與規劃金門未來發展路向。

全新的可持續發展策略專注於三大核心領域：「**氣候·自然**」、「**資源·循環**」，和「**人文·健康**」。我們的2033「科學基礎減碳目標倡議」目標正是這策略的核

心，亦是金門減碳之旅的重要一環；我們亦明白必須實現「公正轉型」，所以員工和我們服務的社區也是這策略強調的重點；此外，我們重視氣候與自然之間的聯繫，一方面要確保我們賴以生存的生態系統保持復原力，另一方面，在邁向淨零排放的旅程中，為遏止和逆轉生物多樣性喪失作出貢獻。

我們必須心懷抱負，實踐承諾。

制定策略固然重要，但要將策略成功落實更具挑戰。我們深明實現可持續發展不能單靠一己之力，必須聯同員工、客戶、建築師、顧問、供應鏈、以至業界同仁，才能攜手實現目標。我期待著與各位同心同行，開展這遠大的抱負。因為我深信現在我們所付出的努力，將會為未來世世代代的生活帶來正面影響。

金門建築有限公司
總裁
歐嘉榮



我們的方法

對於金門來說，可持續發展已廣泛融入業務各個範疇，並成為營運當中不可劃分的一部分。我們積極承擔社會責任，並致力於推動業務增長。在確保項目如期交付並滿足客戶需求的同時，我們亦竭力減少對社會及環境的負面影響，並帶來積極的改變。

然而，我們的投入必須透過明確的架構和方向才能有效地實踐策略。因此，我們的可持續發展策略貫徹「金門之道」的方針，秉承其優良的作業操守和指引，為策略核心原則提供良好框架，確保我們齊心實現目標。

核心原則

我們秉承金門宗旨，帶領建造業訂立新指標，為人類和地球帶來正面影響，並以三個核心原則實踐目標：

團結 抱負

引領發展方向和資源投放優次，協助
鎖定目標，推動我們邁步向前。

加快 行動

透過積極創新，與業界及社會攜手
合作，推動變革性的積極轉變。

彰顯 責任

進一步提升透明度、信譽及互信，緊密
監察表現，從而引領我們邁向目標。

我們專注的領域

專注領域



氣候・自然



資源・循環



人文・健康

優先議題



減碳、氣候適應與韌性



能源效益與轉型



自然與生物多樣性



廢物與資源循環



可持續的產品與服務



水資源效益與節約



健康、安全與福祉



人才吸納、發展與保留



多元、平等及共融



氣候 · 自然

為實現淨零排放、自然向好和公平的未來作出貢獻，推動變革性的轉變



減碳、氣候適應與韌性

減少碳排放，透過應對氣候挑戰增強業務韌性

→ 目標	→ 行動	→ 指標
減少溫室氣體排放，邁向淨零，符合《巴黎協議》的目標	<ul style="list-style-type: none"> 採用高效建築方法，優化地盤運作，透過在項目前期為工地接駁電力、使用電動機械設備及電動車，逐步淘汰柴油，並改用更清潔的能源 優化設計和施工方法從而減少物料浪費，生產更低碳的預拌混凝土物料以及採購更低碳的鋼材和鋼筋，並選擇碳足跡較低的替代材料 	<ul style="list-style-type: none"> 以 2021 年作為基準，於 2033 年或之前將範圍 1 及 2 的絕對溫室氣體排放量減少 55% 以 2021 年作為基準，於 2033 年或之前將範圍 3 源自商品和服務採購的絕對溫室氣體排放量減少 33%
增強韌性以應付氣候變化，並應對因轉向低碳經濟而帶來的風險和機遇	<ul style="list-style-type: none"> 評估氣候變化帶來的風險和機遇，把它們納入業務決策考量 	<ul style="list-style-type: none"> 持續將氣候相關的風險和機遇，納入企業和項目方面的風險處理機制



氣候 · 自然

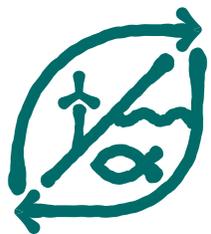
為實現淨零排放、自然向好和公平的未來作出貢獻，推動變革性的轉變



能源效益與轉型

提高能源效益，逐步轉用更清潔的能源

→ 目標	→ 行動	→ 指標
致力達至能源零浪費，減低對空氣質素的影響和碳排放	<ul style="list-style-type: none"> 以更有效率的設計和建造方法實現源頭節能。採用更高效的機械設備和數碼解決方案 	<ul style="list-style-type: none"> 以 2021 年作為基準，於 2033 年或之前將以營業額計算的能源耗用強度減少 55%



氣候 · 自然

為實現淨零排放、自然向好和公平的未來作出貢獻，推動變革性的轉變



自然與生物多樣性

加快行動，為遏止和逆轉生物多樣性喪失作出貢獻，實現自然向好的未來

→ 目標

推動業務積極變革，為實現2030年遏止和扭轉生物多樣性喪失的全球目標作出貢獻

→ 行動

- 界定與自然最相關的議題，確立承諾和行動計劃以應對我們對自然的重要影響和依賴

→ 指標

- 設定可信、務實和有效的目標以促進自然正向的未來
- 按照自然相關財務信息披露工作組（TNFD）的建議進行評估：
 - » 擴大與自然相關議題的試點評估範圍，涵蓋不同類型的項目
 - » 依據科學基礎目標網絡（SBTN）列出的高影響力商品清單，評估我們供應鏈中與其相關的自然議題
 - » 2025年起，將自然相關的風險和機遇，納入企業和項目方面的風險處理機制



氣候 · 自然

為實現淨零排放、自然向好和公平的未來作出貢獻，推動變革性的轉變



自然與生物多樣性

加快行動，為遏止和逆轉生物多樣性喪失作出貢獻，實現自然向好的未來

→ 目標	→ 行動	→ 指標
提升組織對自然和生物多樣性的認知和能力	<ul style="list-style-type: none"> 把自然和生物多樣性單元納入員工的可持續發展培訓課程 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年起，將自然與生物多樣性培訓納入所有員工必修的可持續發展培訓課程
與價值鏈的夥伴合作，支持自然與生物多樣性	<ul style="list-style-type: none"> 主動與業界持份者聯繫，商討自然和生物多樣性議題，並參與工作小組，支持制訂業界指引和守則 	<ul style="list-style-type: none"> 透過參與更多自然與生物多樣性的工作小組，加強與相關持份者的聯繫



資源 · 循環

藉採用循環設計和建築，減少浪費，主力推行負責任採購，推動可持續的資源管理



廢物與資源循環

推進營運的資源效益，堅守循環原則

→ 目標	→ 行動	→ 指標
致力達致零浪費，盡量減少垃圾堆填，並提倡廢物分流	<ul style="list-style-type: none"> 透過場外建造及改善地盤管理，盡量減少廢物，並鼓勵將廢物分類、重用和回收 	<ul style="list-style-type: none"> 在 2033 年或之前達成 90% 廢物分流率
鼓勵循環，將浪費最小化，提高資源效率	<ul style="list-style-type: none"> 在採購流程中追求循環原則，並盡可能採用由自身及其他行業產生的廢物再造而成的物料 	<ul style="list-style-type: none"> 業務上使用的 B5 生物柴油，當中的 80% 繼續由怡和集團轄下業務部門收集廢置食用油生產而成 持續探索創新數碼工具的應用，增強循環項目數據的可追溯性、透明度和可核實性 持續擴大循環項目的領域，以涵蓋更多廢棄物種類



資源 · 循環

藉採用循環設計和建築，減少浪費，主力推行負責任採購，推動可持續的資源管理



可持續的產品與服務

建立相互協作的價值鏈，以推動可持續產品和服務的供應與需求

→ 目標	→ 行動	→ 指標
與價值鏈上下游夥伴合作，並擔當橋樑，支持使用可持續產品和服務，創造共同價值	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與及舉辦研討會和活動，推動價值鏈的供應和需求 	<ul style="list-style-type: none"> 每年舉辦聯繫供應鏈的活動，目標受眾針對其範圍 3 類別 1 碳排放量及材料支出分別為總量的 7 成及 6 成之物料供應商 支持和參與由私營和公營機構舉辦的大型活動
加強或鞏固可持續消費和生產程序，減輕對有限自然資源的壓力	<ul style="list-style-type: none"> 透過策略採購、生產低碳混凝土及研發項目，推廣使用更多可持續材料 	<ul style="list-style-type: none"> 根據最新和已認可的標準，在 2025 年重新審視可持續材料的定義 檢視定義和市場趨勢後，為可持續材料採購開支設定目標 在 2033 年或之前，為 60% 年產量的混凝土取得相等於建造業議會綠色產品「金」或「白金」級別的認證 投資研發項目，發展創新解決方案，推動使用可持續材料



資源 · 循環

藉採用循環設計和建築，減少浪費，主力推行負責任採購，推動可持續的資源管理



水資源效益與節約

追求用水零浪費，避免資源虛耗

→ 目標	→ 行動	→ 指標
力求水源零浪費，減少從生態系統提取資源	<ul style="list-style-type: none"> 透過提高效率、場外建造、增加回收、循環再用和改善地盤施工程序，減少取水 	<ul style="list-style-type: none"> 以 2021 年作為基準，於 2033 年或之前將以營業額計算的取水量強度減少 55%



人文 · 健康

建立安全、共融和以人為本的工作環境



健康、安全與福祉

推廣零傷害，提升福祉

→ 目標	→ 行動	→ 指標
零死亡	<ul style="list-style-type: none"> 透過現代化施工方法 (如場外建造、機械化和自動化)、詳細工作流程編排和安全路徑規劃，消除營運中可能發生嚴重和致命傷亡事故的風險。為氣候變化而導致的極端天氣事故做好準備 	<ul style="list-style-type: none"> 保持零死亡紀錄
減少意外事故率		<ul style="list-style-type: none"> 每年減少 5% 意外事故率
加強員工的心理健康意識	<ul style="list-style-type: none"> 在項目施工期間定期舉辦認識心理健康 / 壓力管理的活動 	<ul style="list-style-type: none"> 在 2025 年，每個工程項目每年舉辦最少一次活動 在 2033 年，每個工程項目每年舉辦最少四次活動
提升員工整體身體健康	<ul style="list-style-type: none"> 在項目施工期間定期在地盤進行健康檢查 / 篩檢 	<ul style="list-style-type: none"> 於 2033 年或之前，每年健康檢查 / 篩檢參與率達 60%



人文 · 健康

建立安全、共融和以人為本的工作環境



人才吸納、發展與保留

表彰、尊重和獎勵人才，支持他們的個人成長

→ 目標	→ 行動	→ 指標
支援持續學習，提升技能	<ul style="list-style-type: none"> 提供與時並進的課程和資源去應對不斷進步的技術和方法 	<ul style="list-style-type: none"> 維持 5% 的月薪員工接受學徒訓練或培訓
推廣人才積極參與個人事業發展的責任	<ul style="list-style-type: none"> 教育員工積極參與個人事業發展，同時培育團隊共同成長 	<ul style="list-style-type: none"> 於 2033 年或之前，所有項目督導及以上職級人員完成「領導即教練」工作坊 推廣人才指標，跟進事業發展 鼓勵員工和主管適時溝通，商討事業發展
提升員工的投入度	<ul style="list-style-type: none"> 每年進行員工投入度問卷調查，了解他們對工作的滿意程度，並改善不足之處 	<ul style="list-style-type: none"> 維持員工投入度指數達 80% 或以上
提高留職率	<ul style="list-style-type: none"> 進一步探討員工支持的措施，以提升工作動力及增強歸屬感 	<ul style="list-style-type: none"> 以 2023 年為基準，於 2033 年或之前自願離職率每年改善 5%



人文 · 健康

建立安全、共融和以人為本的工作環境



多元、平等及共融

建立多元、公平和共融的環境，使所有人都感到備受重視、充分賦權

→ 目標	→ 行動	→ 指標
吸引更多女性人才加入，促進各職級性別多元	<ul style="list-style-type: none"> 把女性員工的成功故事編入金門企業品牌資料 在企業品牌資料和社交媒體展現金門的多元領導 與關注女性的組織合作，舉辦職業講座、招聘會和社交活動 在招聘過程中，考慮多元的甄選成員 	<ul style="list-style-type: none"> 於 2025 年或之前，所有職級從外部新招聘的女性比例達致 20% 於 2025 年或之前，所有職級從外部新招聘的女性比例達致 25%
吸引和培育女性領導人才，促進性別多元	<ul style="list-style-type: none"> 確保女性在學習和發展項目中佔一定分額 	<ul style="list-style-type: none"> 於 2026 年或之前，初級行政人員及以上職級的女性比例達致 22% 至 2033 年，維持初級行政人員及以上職級的女性比例比例於 22% 水平
加強認識和了解多元、公平和共融原則	<ul style="list-style-type: none"> 為員工提供有關多元、公平和共融的學習和培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 於 2033 年或之前，所有員工完成有關多元、公平和共融的學習

支持聯合國可持續發展目標

金門承諾支持「聯合國可持續發展目標」，以應對全球迫切的挑戰，而當中 13 個範疇與我們的可持續發展策略目標和指標互相呼應。我們深信，金門定能為聯合國的長遠目標作出貢獻。

3 良好
健康與福祉



4 優質教育



5 性別平等



6 清潔飲用水和
衛生設施



7 經濟適用的
清潔能源



8 體面工作和
經濟增長



9 產業、創新與
基礎設施



10 減少不平等



12 負責任
消費與生產



13 氣候行動



14 水下生物



15 陸地生物



16 和平、正義與
強大機構





United *Ambitions*

同心同行 · 共展抱負